

STÅR SAMMEN MOD MOBNING

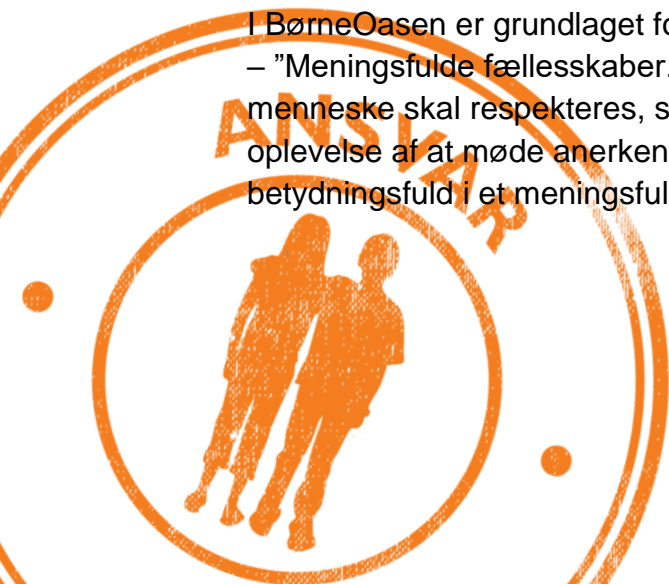
HVAD ER MOBNING?

Mobning er systematiske udstødseshandlinger, der typisk opstår i fællesskaber, der mangler sammenhold eller har en lav tolerance. Konsekvensen bliver, at et barn (eller voksen) bliver udstødt fra fællesskabet. Mobning er resultatet af en uhensigtsmæssig gruppedynamik. Det handler om onde mønstre – ikke onde børn.

Årsagerne til mobning kan være mange, og det er ikke altid, at mobning er en bevidst handling.

For at undgå mobning skal vi opbygge trygge og tolerante fællesskaber med plads til alle.

I BørneOasen er grundlaget for vores antimobbestrategi, Herning kommunes fællesskabsstrategi – ”Meningsfulde fællesskaber. Strategiens menneskesyn omfavner en overbevisning om, at hvert menneske skal respekteres, som det er. Det er af stor betydning, at alle børn og unge har en oplevelse af at møde anerkendelse, værdsættelse og samhørighed med andre, samt at være betydningsfuld i et meningsfuldt fællesskab.



MÅLET MED VORES ANTIMOBBESTRATEGI

At alle børn og unge:

- Trives
- Oplever sig holdt af gennem særlige relationer
- Indgår i ligeværdige og meningsfulde fællesskaber samt oplever at have venskaber
- At forældre, børn og personale er bekendt med, hvordan vi forebygger og handler i forbindelse med mobning.



Indledning:

BørneOasen Lind skal være et sted, hvor alle, både børn og voksne, er glade for at være og alle har gensidig respekt for hinanden. Vi ønsker at skabe inkluderende fællesskaber og arbejde målrettet med at udvikle børnenes sociale kompetencer.

Vi vil sammen med bestyrelse, forældre og personale skabe et aktivt og stimulerende miljø, der supplerer forældrene i at tilgodese barnets udvikling, så det kan ruste sig til at begå sig i livet. Dette skal ske i et varmt og trygt miljø med nærværende voksne.

Vi vil lægge vægt på at hjælpe barnet med at tilegne sig sociale færdigheder, forståelse og respekt for hinandens forskelligheder og evnen til at fungere i grupper og være en del af et større fællesskab.

Samtidigt er det vigtigt, at forældre og personale samarbejder om at styrke barnets selvværd og selvtillid, så barnet trives og hviler i sig selv, da et barn der trives, ikke er tilbøjelig til at mobbe andre

Mobning er nemlig et problem, der vedrører os alle, om vi er mobbere, ofre eller passive. Det er noget vi skal løse i fællesskab. Alle har et ansvar for og tager del i denne indsats, både børn, forældre, personale og ledelse. Vi vil sikre os, at vi kan stoppe mobning, når vi opdager det.

Det er ikke først når tingene går skævt, at der skal gøres en indsats. Det forebyggende arbejde er en løbende proces i hverdagen, som tager udgangspunkt i den del af vores pædagogiske grundlag, som er Herning Model dagtilbud, samt Herning kommunes fællesskabsstrategi – Meningsfulde Fællesskaber.

Vi har udarbejdet denne antimobbestrategi, som skal være med til at fremme trivslen for alle børn i BørneOasen Lind.

.

Definitioner

Det kan ofte være svært at skelne mellem drillerier, konflikter og mobning. Derfor anvender vi følgende definitioner:

Drillerier er bemærkninger, råb eller handlinger, der påpeger konkrete særlige karakteristika ved den omtalte persons handlinger eller udseende. Drilleri er mere spontant og tilfældigt end mobning, som er kendetegnet ved systematikken. Drillerier kan være hårde, men funktionen er ikke udelukkelse fra fællesskabet.

Konflikter er i sit udgangspunkt hverken onde eller gode, men et fælles grundvilkår. Konflikter er uoverensstemmelser, der handler om noget konkret, - en sag. Konflikter giver spændinger i og mellem mennesker. I en konflikt er der bevægelse fra begge sider, i mobning er der kun fra en side.

Mobning er gruppens systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person på et sted, hvor denne person er tvunget til at opholde sig.

Det er mobning, når en person gentagne gange udsættes for negative handlinger som skub, negative kommentarer eller sladder fra et eller flere børn. Det er også mobning, når et barn bevidst holdes uden for fællesskabet.

Når der sker mobning, ekskluderes et medlem af en gruppe, som vedkommende er afhængig af. Derfor er udstødelse meget nedbrydende og passiverende for offeret.

Mobberoller

Mobning er ikke kun imellem mobber og offer. Mobningen kan kun finde sted med gruppens accept. Den er indirekte med til at legitimere mobning. Det er derfor væsentligt at aktivere de passive tilskuere, hvis mobningen skal til livs.



FOREBYGGELSE AF MOBNING

	SÅDAN FOREBYGGER VI MOBNING	DELTAGERE	ANSVARLIG	TIDSPLAN
<i>I institutionen</i>	<ul style="list-style-type: none"> Børnene bliver opfordret til at trøste en kammerat, der er ked af det, for at lære omsorg for hinanden. Der arbejdes med den gode gruppedynamik og fællesskabet. Vi vil benytte kufferten fra "Fri for Mobberi", beregnet til aldersgruppen, med diverse aktiviteter, som er medvirkende til at forebygge mobning. Vi benytter redskaberne fra "Herning Model dagtilbud" i vores daglige praksis Vi tager udgangspunkt i principperne i "Herning Kommunes fællesskabsstrategi – "Meningsfulde fællesskaber" I børnehaven udarbejdes i samarbejde med børnene, børneregler, bl.a. med bud på, hvordan man er en god kammerat. Børnereglerne bruges på stuerne, bl.a. i forbindelse med konflikt mellem et par børn. 	<i>Personalet</i>	<i>Ledelsen Bestyrelsen Personalet Forældre</i>	2022-2024
<i>Samarbejde med forældre</i>	<ul style="list-style-type: none"> Forældrene skal være bevidste om egen rolle i forhold til børnenes trivsel, bl.a. sproget, tilgangen til eget barn, kammerater, afholdelse af fødselsdage, andre forældre og personale. Adfærd og sprog smitter, og vi har alle et ansvar. Vi vil opfordre til gensidig kommunikation, når vi opdager mobning. 	<i>Personalet Forældrene</i>	<i>Ledelsen Bestyrelsen Personalet Forældre</i>	2022-2024

HÅNDTERING AF MOBNING



	SÅDAN HÅNTERER VI MOBNING	DELTAGERE	ANSVARLIG	OPFØLGNING
Tilskuer til mobning	<ul style="list-style-type: none"> Personale eller forældre der overværer mobning, eller har mistanke om mobning kan kontakte personalet på den konkrete stue, som vil sætte en undersøgelse og en handleplan i gang. 	<p>Forældrene Personalet</p>	<p>Forældrene Personalet</p>	<p>Kontinuerligt</p>
Børnegruppen	<ul style="list-style-type: none"> Vi iværksætter en handleplan, hvor der arbejdes på gruppens trivsel. Vi kigger på børnereglerne sammen med børnene, bl.a. med fokus på den gode adfærd, hvordan en god gruppe ser ud, og hvordan man er en god kammerat. Resultaterne gøres synlige i gruppen/på stuen. Personalet i børnehaven tager samtaler med resten af børnene i gruppen/på stuen. Hvad ved de? 	<p>Personalet Forældrene Ledelsen</p>	<p>Personalet Forældrene Ledelsen</p>	<p>Kontinuerligt</p>
De involverede børn	<p>Den mobbede: Personalet taler med barnet om mobningen. Vi skal være lyttende og spørge undersøgende ind til barnets oplevelser. Hvad sker der? Hvor sker det? Hvor længe har det stået på? Vi skal være åbne og acceptere det, vi hører. Vi sætter ikke spørgsmålstegn ved det, som barnet oplever. Hvis ikke barnet sprogligt kan formulere sig, laver personalet iagttagelser.</p> <p>Dem der mobber: Personalet foretager individuelle samtaler med de direkte involverede. Der spørges ind til: Hvor længe har det stået på? Hvad er der sket? Hvor er det sket? Vi iværksætter en handleplan for mobberne. Det kan gøres i samarbejde med eller efter vejledning af AKT.</p>	<p>Personalet Forældrene Ledelsen</p>	<p>Personalet Forældrene Ledelsen</p>	<p>Aftales på evt. møder</p>
Forældreinddragelse	<ul style="list-style-type: none"> Vi vil orientere mobbere og mobbeoffers forældre, så snart der er foregået mobning eller der er mistanke om mobning. Forældrene til de direkte involverede informeres om handleplanen. Vi vil gøre klart, hvad institutionens holdning er, og at vi har forventninger om, at forældrene bakker op om disse. Vi kan efter vurdering indkalde til et fælles forældremøde, hvor forældrene inddrages i arbejdet om at sætte mål for trivslen i børnegruppen. Det gøres bl.a. ved at lave aftaler om, hvordan forældrene bakker hinanden op. Det kan være aftaler om afholdelse af fødselsdage, legeaftaler osv. 	<p>Personalet Forældrene Ledelsen</p>	<p>Personalet Forældrene Ledelsen Bestyrelsen</p>	<p>Forældremøde Aftales på evt. møder</p>

FORANKRING

- Planen præsenteres for personalet på afdelings-møder, hvor der er mulighed for kommentarer, justeringer mv
- Planen præsenteres for forældre på hjemmesiden.
- Der skal være fokus på antimobbestrategien i dagligdagen.
- Personalet arbejder både forebyggende og indgribende for at opretholde gode fællesskaber i institutionen.
- Ledelsen organiserer personalets tid, uddannelse og ressourcer så praksis forsat udvikler sig ud fra det pædagogiske grundlag, som "Herning Model dagtilbud" og Herning kommunes fællesskabsstrategi "Meningsfulde Fællesskaber" udgør.

Udarbejdet af ledelsen, personalet og forældrebestyrelsen for BørneOasen Lind oktober 2022

Antimobbestrategien revideres/justeres efter behov og senest oktober 2022