Forældrebestyrelsen BørneOasen Lind. Deltagere: • Forældrebestyrelsesmedlemmer: Pernille, Sofie, Signe, Nikolaj og Louise. • Medarbejderrepræsentanter: Charlotte og Rie. • Ledelsesrepræsentanter: Stephan og Gitte. • Fraværende: -			**Dato og tid:** Onsdag d. 10/12 kl. 17.00-20.00 med aftensmad. **Sted**: Kastanjegården **Mødeleder**: Stephan **Referent**: Gitte
Emne	***Tid***	***Mål/formål***	***Referat***
Referat fra sidst – godkendelse og underskrift	5	Mål: At vi godkender og underskrive referatet fra sidste bestyrelsesmøde.	Referatet godkendes og underskrives. Dagsordenen til i dag er godkendt.
Nyt fra ledelsen.	10	Målet er relevant orientering ved ledelsen. ✓ APV	Stephan orienterede om at Anne af personlige årsager har trukket sig fra bestyrelsen. Nikolaj er som 1. suppleant trådt ind i bestyrelsen fra d.d. - 10. december. Stephan bød Nikolaj velkommen. APV. Stephan orienterede om den netop afsluttede APV. På trods af en del omstruktureringer både på Koustrupgård og i særdeleshed omkring Toftegården/Kastanjegården, har vi fået en besvarelse der er rigtig fin. Der er altid noget der kan arbejdes med ift. arbejdsmiljøet i begge afdelinger. AMR, TR og Stephan arbejder på hvornår og hvordan vi skal arbejde med dette.
Nyt fra personalet.	10	Personalet har mulighed for en kort orientering om det de er optaget af.	Rie og Charlotte orienterede fælles fra Kastanjegården. Der er julehygge og en god stemning. Rie orienterede fra Koustrupgård. I vuggestuen fylder vandskaden en del. Der er samtidig en del små børn i vuggestuen, og dermed også en del "indkøring" af nye børn. Derudover arbejder de med læringsmiljøerne. I børnehaven på Koustrupgård, er der juleaktiviteter og julehygge.
Henvendelser til bestyrelsen.	10	Forældrebestyrelses kan fremlægge evt. henvendelser fra forældre. Det besluttes på mødet om henvendelsen bliver	Bestyrelsesmedlemmerne har ikke modtaget nogen henvendelser.

		håndteret på mødet eller udskudt til næste møde.	
Orienteringer vedr. 2 stk. samrådsmøder.	10	Gensidig information om samrådsmødet d. 20/11.	Pernille refererede. Et af punkterne på samrådsmødet var bestyrelsen og synlighed. Et andet punkt var, om man kunne "honorere" personalet for deres indsats. Bestyrelsens synlighed er der allerede fokus på. På næste bestyrelsesmøde tages punktet omkring honorering af personalet op.
Dokumentationsrammen.	30	Formålet med dette punkt er, at Stephan orienterer om dokumentationsrammen med mulighed for spørgsmål. Derefter en debat om forældretilfredshedsundersøgelsen.	Herning kommune har udarbejdet en overordnet dokumentationsramme for dagtilbud. En dokumentationsramme er et struktureret redskab, der hjælper med at systematisere, indsamle og formidle dokumentation om børns læring, udvikling og trivsel. I den overordnede ramme er det tydeliggjort hvad der er krav og hvad der er anbefalinger. Stephan fremlagde ledelsens udkast til en ny dokumentationsramme for BørneOasen. I den overordnede dokumentationsramme fremgår det blandt andet, at det fremadrettet bliver frivilligt om BørneOasen vil iværksætte en forældretilfredsundersøgelse (FTU). Det er Stephans oplæg, at BørneOasen fremadrettet ønsker en FTU. Det er Børneoasen holdning at vi ønsker at måle forældrenes tilfreds ved en FTU. Resultatet kan både være med til at kvalificere det fremadrettede arbejde men kan også være en mulighed for forældre at tilkendegive tilfredshed og derved rose personalet. Stephan fremlagde også, at han vil undersøge muligheden for en lightudgave som er enkel og ikke tidskrævende. Forældrebestyrelsen er enige om, at det vil være fint fremadrettet at iværksætte forældretilfredshedsundersøgelser. Stephan fremlægger også at det er Børneoasen holdning, at personalet overordnet skal bruge mindst muligt tid på dokumentation og mest mulig tid med børn. Forældrebestyrelsen er enig i denne prioritering.
Forældrebestyrelsen: Afklaring vedr. udvidelse af antallet af forældre i forældrebestyrelsen.	30	Formålet med dette punkt er at beslutte om forældrebestyrelsen vil udvide antallet af forældre i	Opsummeringen fra sidste møde: *Det er muligt at udvide antallet. På næste bestyrelsesmøde skal det debatteres hvorvidt antallet af bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsen skal øges fremadrettet.*

		forældrebestyrelsen. Og hvis det besluttes at antallet skal udvides, så skal derefter beslutte hvilket antal man ønsker at udvide med. Fælles debat og beslutning.	*Alle bestyrelsesmedlemmer forbereder sig til punktet, ved at overveje hvor de står i forhold til dette inden mødet.* *Hvis beslutningen er at antallet forbliver på 5 forældrerepræsentanter, så er det det. Hvis beslutningen er, at antallet øges fremadrettet, skal det efterfølgende debatteres, hvor mange bestyrelsesmedlemmer der skal være.* Efter en god debat, besluttes det at vi fastholder de fem forældrevalgte og dertil 2-3 suppleanter. Samtidig besluttes det at der skal agiteres mere og tidligere inden næste bestyrelsesvalg, med håb om at opnå kampvalg. I forhold til medarbejderrepræsentanter, så vil det være en fordel hvis der er en medarbejderrepræsentant fra hver matrikel. Stephan undersøger om det kan skrives ind i forretningsordenen.
Madordning.	45	Forældrebestyrelsen har tidligere besluttet at det er relevant at se på mulighederne for at tilbyde en madordning til børnehavebørn. Dette er den indledende dialog vedr. madordning til børnehavebørn. Se bilag.	Stephan undersøger om prisen på et frokostmåltid med bronzemærket i økologi, kan holdes på 700 kr. pr. måned. Derudover undersøger han om dette beløb også kan indeholdes formiddags- og eftermiddagsmad. Samtidig undersøger han om det har betydning i forhold til 30-timers pladser. Stephan forsøger at have svar klar til næste bestyrelsesmøde. Hvert andet år skal alle institutioner i Herning kommune forholde sig til madordninger i egen institution. Næste gang er efteråret 2026. Det overordnede mål er, at vi har ovenstående på plads til efteråret 2026 når BørneOasen igen skal forhold sig til madordninger.
Punkter fremadrettet.	5	Beslutte punkter fremadrettet.	Næste møde: 1. Storbørnsgruppe. Debat omkring principper for Storbørnsgrupper. 2. Honorering af personalet. 3. Årsoversigt – Børnepasning i BørneOasen. 4. Opfølgning på madordninger. Inspiration til kommende punkter: 1. Frivillighed og hvordan det kan udnyttes ind i institutionsverdenen? 2. Foto af børn – hvad tænker bestyrelsen om anbefalinger fra "børns vilkår".

			3. Førskolegruppe 4. Læreplansarbejdet i BørneOasen Lind

Louise Sandsgaard

Pernille Nyholm

[illegible]

[illegible]

Sigma Goldberg