

Forældrebestyrelsen BørneOasen Lind. Deltagere: • Forældrebestyrelsesmedlemmer: Pernille, Sofie, Signe og Louise. • Medarbejderrepræsentanter: Charlotte og Rie. • Ledelsesrepræsentanter: Stephan og Gitte. • Fraværende: Anne			Dato og tid: Tirsdag d. 4/11 kl. 17.00-20.00 med aftensmad. Sted: Koustrupgård Mødeleder: Stephan Referent: Gitte
Emne	Tid	Mål/formål	Referat
Referat fra sidst – godkendelse og underskrift	5	Mål: At vi godkender og underskrive referatet fra sidste bestyrelsesmøde.	Referat godkendt og underskrevet.
Nyt fra ledelsen.	10	Målet er relevant orientering ved ledelsen.	Økonomi BørneOasen forventer at ende med et underskud på ca. 700.000 kr. ift. budget 2025. Overforbruget er skyldes primært et overforbrug ift. til løn. Et overforbrug ift. løn med fokus på at sikre en god overgang til Kastanjegården og understøtte de iværksatte omstruktureringer på Koustrupgård. Overforbruget svarer til det overførte beløb fra 2024 til 2026 og derved starter BørneOasen budget 2026 med en "rent budget" uden overført underskud eller overskud. Fravær Det samlede fravær er tilsvarende de tre tidligere sammenlignelige år. Tilsyn Vi har i sidste uge haft anmeldt tilsyn på Koustrupgård og som er en opfølgning på et tidligere uanmeldt tilsyn. Begge obligatorisk ift. Herning kommunes tilsyns-hjul. Vi fik meget gode mundtlige tilbagemeldinger, og afventer nu en skriftlig rapport. Der har været uanmeldt tilsyn på Kastanjegården, og d.26/11 er der anmeldt tilsyn på Kastanjegården. Herefter modtager vi også en samlet tilbagemelding ift. Kastanjegården. APV Vi har lige modtaget tilbage melding på APV-en, som blev afsluttet i torsdags. Så snart der har været tid til at se på besvarelserne og der evt. er blevet lavet handleplaner, orienteres bestyrelsen.

			Tiltag i Nordskoven Der etableres et telt/overdækket areal ved Nordskoven. Personale-weekend Stephan fortæller kort om den personaleweekend der blev afholdt i sidste weekend. Arbejdsdag på Kastanjegården. Der var arbejdsdag på legepladsen på Kastanjegården i søndags. Der mødte omkring 30 forældre op, og der blev lavet nogle gode ting. bl.a. blev der flyttet rigtig meget fra Toftegårdens legeplads. Tak til initiativerne og de fremmødte.
Nyt fra personalet.	10	Personalet har mulighed for en kort orientering om det de er optaget af.	Charlotte orienterede fra vuggestuen på Kastanjegården. Det kører generelt godt i vuggestuen. Der er ansat to nye pædagoger som barselsvikarer til vuggestuen. Rie orienterer fra børnehaven på Kastanjegården, her støtter personalet hinanden mere og mere. Rie orienterede kort fra Koustrupgård, hvor det går godt. Vi aftaler fremadrettet at Forældrebestyrelsen sættes på cc. når de pædagogiske ledere sender nyhedsbreve ud.
Henvendelser til bestyrelsen.	10	Forældrebestyrelses kan fremlægge evt. henvendelser fra forældre. Det besluttet på mødet om henvendelsen bliver håndteret på mødet eller udskudt til næste møde.	Der har ikke været henvendelser.
Forældrebestyrelsen: Afklaring vedr. muligheden for udvidelse af antallet af forældre i forældrebestyrelsen	15	Stephan har undersøgt om det er muligt og han kommer med en tilbagemelding på mødet. Og hvis det er muligt, så skal det afklares om Forældrebestyrelsen ønsker at benytte denne mulighed.	Stephan har undersøgt sagen og det er muligt at udvide antallet. På næste bestyrelsesmøde skal det debatteres hvorvidt antallet af bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsen skal øges fremadrettet. Alle bestyrelsesmedlemmer forbereder sig til punktet, ved at overveje hvor de står i forhold til dette inden mødet. Hvis beslutningen er at antallet forbliver på 5 forældrerepræsentanter, så er

		Dette skal dog først afgøres inden oktober 2026 og vi udskyder denne debat beslutning til næste Forældrebestyrelsesmøde.	det det. Hvis beslutningen er, at antallet øges fremadrettet, skal det efterfølgende debatteres, hvor mange bestyrelsesmedlemmer der skal være.
Forældrebestyrelse: Debat vedr. suppleant deltagelse på fremtidige forældrebestyrelsesmøder.	30	Målet er at Forældrebestyrelsen beslutter om suppleanter fremadrettet deltager eller ikke deltager på forældrebestyrelsesmøder.	Først havde vi en runde hvor hvert bestyrelsesmedlem fremhævede fordele og ulemper ved at suppleanter deltager i bestyrelsesmødet. Efter denne runde blev det taget en enstemmig beslutning at det fastholdes at suppleanter ikke deltager i bestyrelsesmøderne.
Synliggørelse. "Hvordan kan vi/forældrebestyrelsen blive mere synlige"	30	Sofie kom på sidste møde med en tilbagemelding fra samrådsmødet herunder vedr. forældrebestyrelse og synlighed. Vi besluttede at dette var et relevant debatpunkt med følgende overskrift: Hvordan kan vi/forældrebestyrelsen blive mere synlige? En fælles debat og gerne med beslutninger ift. konkrete tiltag.	Der var en debat om synliggørelsen af bestyrelsen og deres arbejde. Her var der 2 primære fokus. 1. Bestyrelsesplakat. Det blev aftalt, at der skal laves en bestyrelsesplakat, som hænges op synligt i afdelingerne. Dette laves af forældrerepræsentanterne i fællesskab. 2. Synlighed op til næste valg. At forældrebestyrelsen bruger mere tid og fokus op til næste valg herunder fx årsberetningen og opfordringer mm.
Principper. Er der noget vi skal gå i gang med?	30	En afklaring ift. hvordan forældrebestyrelsen vil arbejde med principper? Er det for eksempel et oplæg ved ledelsen som efterfølgende debatteres i Forældrebestyrelsen? Eller? Og en afklaring ift.: Er der konkrete principper som Forældrebestyrelsen ønsker at gå i gang med?	Vi talte om måden hvorpå der udarbejdes principper. Der kan være forskellige måder og der vil blive arbejdet forskelligt fra princip til princip. Første princip der arbejdes med, er Storbørnsgrupper. På sigt kunne et emne til principbeslutning bl.a. være kostpolitik/sukkerpolitik, med inspiration fra en forældrerehenvendelse.
Storbørnsgruppe. Debat omkring principper for Storbørnsgrupper.	10	BørneOasen skal internt i gang med at debattere dette og Stephan vil derfor gerne udskyde denne debat til næste forældrebestyrelsesmøde. Her kommer	Stephan fortæller om den debat der er på vej i børnehaverne omkring Storbørnsgrupper. Her skal bl.a. indhentes viden fra medarbejderne. På bestyrelsesmødet d.20/1 2026 tages dette op.

		Stephan med et oplæg og som derefter debatteres.	
Punkter fremadrettet.	5	Beslutte punkter fremadrettet	1. Madordning. Tages op på næste bestyrelsesmøde. Inspiration til kommende punkter: 1. Frivillighed og hvordan det kan udnyttes ind i institutionsverdenen? 2. Foto af børn – hvad tænker bestyrelsen om anbefalinger fra ”børns vilkår”. 3. Førskelegruppe 4. Læreplansarbejdet i BørneOasen Lind

John Bjørn

Perinille Nyholm

Louise Sørbjerg